



REGULAMIN KOŁA NAUKOWEGO „DUSZA NADZIEJA MIŁOŚĆ”

COLLEGIUM HUMANUM SZKOŁA GŁÓWNA MENADŻERSKA

Moniuszki 1A, Warszawa

Studenckie Koło Naukowe Dusza Nadzieja Miłość powstało w celu zrzeszenia zróżnicowanej grupy studentów, którzy wierzą w moc wartości duchowych jako fundamentu do zrozumienia i wspierania drugiego człowieka. Wartości, takie jak miłość, współczucie i życzliwość, pełnią kluczową rolę w budowaniu zdrowych relacji społecznych. Psychologia natomiast dostarcza narzędzi i teorii do zrozumienia ludzkiego zachowania. W naszym Kole Naukowym stawiamy na dialog i otwartość na różnorodność. Podkreślamy, że każdy jest mile widziany, niezależnie od swoich przekonań czy wyznania, ponieważ wartości, które nam przyświecają, są uniwersalne i otwarte na wszystkich. Wierzymy, że rozmowy między różnymi grupami społecznymi mogą prowadzić do zrozumienia i szacunku, a duchowe wartości pełnią tu rolę wspólnego języka, który łączy ludzi. Tworzymy przestrzeń do osobistego rozwoju. Jesteśmy przekonani, że integrując wartości duchowe z psychologią, nie tylko inspirujemy i zmieniamy społeczeństwo, ale również budujemy mocne fundamenty do indywidualnego rozwoju każdego z nas. Czujemy, że wartość tkwi nie tylko w słowach, ale również w czynach, dlatego chcemy: organizowanie spotkania, dyskusje, warsztaty i wykłady, współpracować z innymi organizacjami, działającymi zarówno w CH jak i poza uczelnią, promować wartości duchowe jako fundament do zrozumienia i wsparcia drugiego człowieka, rozwijać umiejętności interpersonalne i empatię, angażować się w konkretne działania, które mają realny wpływ na poprawę życia lokalnej społeczności, integrować członków Koła, oraz prowadzić media społecznościowe, aby móc dzielić się na nich naszą pracą.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Organizacja nosi nazwę: KOŁO NAUKOWE DUSZA NADZIEJA MIŁOŚĆ

1. Organizacja posługuje się logiem, który stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. W kontakcie obcojęzycznym Koło posługuje się międzynarodową nazwą SCIENTIFIC CIRCLE OF SOUL HOPE LOVE.

§2

Siedzibą Koła jest Collegium Humanum Szkoła Główna Menadżerska w Warszawie przy ul. Moniuszki 1A, Filia w Poznaniu przy ulicy Świętego Michała 43, 61-119.

§3

Z ramienia Władz Uczelni opiekunem Koła jest dr. Jolanta Vogt-Hajder.

§4

1. Koło może tworzyć oddzielne sekcje tematyczne czy zespoły projektowe.
2. Sekcja tematyczna zajmuje się określonym przez Zarząd obszarem działalności Koła lub konkretnym projektem.
3. Zarząd Koła nadaje nazwę danej sekcji, czy projektowi.
4. W przypadku tworzenia zespołów projektowych, Zarząd wskazuje koordynatora projektu kierującego zespołem.

§5 Podstawą działalności Koła są:

- a) Statut Koła,
- b) Regulamin Koła,
- c) uchwały władz Koła.

§6 Ilekroć w przepisach niniejszego Regulaminu mowa jest o:

1. CH, należy przez to rozumieć Collegium Humanum Szkoła Główna Menadżerska w Warszawie,
2. Statucie, należy przez to rozumieć Statut Koła,
3. Kole, należy przez to rozumieć Studenckie Koło Naukowe DUSZA NADZIEJA MIŁOŚĆ,
4. Regulamin, należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin,
5. Zebrania, należy przez to rozumieć Walne Zebranie Członów Koła,
6. Zarządzie, należy przez to rozumieć Zarząd Koła.
7. Organizacjami, należy przez to rozumieć Fundacje oraz Organizacje non-profit.

§7

Członkiem Koła może zostać każda osoba spełniająca określone warunki w rozdziale III.

Rozdział II

Cele działania Koła i sposoby ich realizacja

§8

1. Celem działalności Koła jest:

- a) Stworzenie wspólnoty studenckiej, skupiającej się na wartościach duchowych jako fundamentu zrozumienia i wsparcia drugiego człowieka,
- b) Promowanie wartości, takich jak miłość, współczucie i życzliwość, jako kluczowych elementów w budowaniu trwałych i zdrowych relacji społecznych,
- c) Wykorzystanie psychologii jako narzędzia do lepszego zrozumienia ludzkiego zachowania i jego wpływu na relacje społeczne,
- d) Stawianie na otwarty dialog oraz akceptację różnorodności, podkreślanie, że każdy jest mile widziany bez względu na przekonania czy wyznanie,
- e) Uwierzenie, że rozmowy między różnymi grupami społecznymi, oparte na duchowych wartościach, mogą prowadzić do zrozumienia i szacunku, pełniąc rolę wspólnego języka łączącego ludzi,
- f) Stworzenie środowiska, w którym członkowie Koła mają możliwość rozwijania się osobiście, integrując wartości duchowe z psychologią,
- g) Przekonanie, że integrowanie wartości duchowych z psychologią może nie tylko inspirować i zmieniać społeczeństwo, ale także budować mocne fundamenty do indywidualnego rozwoju,
- h) Tworzenie różnorodnych form aktywności, takich jak spotkania, dyskusje, warsztaty i wykłady, aby promować idee Koła i rozwijać umiejętności członków,
- i) Zachęcanie do rozwoju umiejętności interpersonalnych oraz empatii jako kluczowych kompetencji społecznych,
- j) Tworzenie środowiska sprzyjającego integracji członków Koła, wspieranie współpracy i tworzenia więzi.

2. Koło realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- a) Organizowanie spotkań, dyskusji, warsztatów i wykładów,
- b) Nawiązywanie współpracy z innymi organizacjami zarówno w ramach uczelni, jak i poza nią, aby poszerzać wpływ działań Koła,
- c) Promowanie wartości duchowych jako fundamentu do zrozumienia i wsparcia drugiego człowieka,
- d) Rozwijanie umiejętności interpersonalnych i empatii,
- e) Integrację członków Koła,
- f) Wykonywanie konkretnych działań mających realny wpływ na poprawę życia lokalnej społeczności,
- g) Przygotowanie materiałów do przyszłych publikacji,
- h) Prowadzenie mediów społecznościowych w celu dzielenia się pracą Koła i promowania jego działań.

§9

Realizacja celów może być finansowana w szczególności:

- a) z finansów przyznanych przez Collegium Humanum Szkoła Główna Menadżerska w Warszawie;
- b) z umów sponsorskich;
- c) ze składek członkowskich, jeśli takowe zostaną ustalone;
- d) z dochodów z przedsięwzięć Koła;
- e) z subwencji, darowizn i dochodów nadzwyczajnych.

Rozdział III

Prawa i obowiązki członków Koła

§10

1. Członkiem Koła może być każdy student Collegium Humanum, który akceptuje Regulamin Koła;
2. Nabycie członkostwa w Kole następuje poprzez złożenie deklaracji określa załącznik nr 2 do Regulaminu;
3. Uchwałę o przyjęciu w poczet członków Koła Zarząd podejmuje w terminie 7 dni od złożenia deklaracji, o którym mowa w ust. 1.
4. Przyjęcie członka Koła następuje na podstawie walnego zebrania. Pozbawienie członkostwa następuje w tym samym trybie po zasięgnięciu opinii Opiekuna Koła.
5. Koło może nadać statut członka honorowego osobie innej niż wymienionej w ust. 1, wybitnie zasłużonej dla działalności Koła.
6. Każdy z członków Koła ma obowiązek przestrzegać zasady poufności.
7. Utrata członkostwa następuje na skutek:
 - a) złożenia któremukolwiek z członków Zarządu pisemnego oświadczenia woli o wystąpieniu z Koła w sposób pisemnej;
 - b) skreślenie z listy studentów;
 - c) po orzeczeniu wymierzenia kary dyscyplinarnej;
 - d) brak jakiegokolwiek formy uczestnictwa w działalności Koła w ciągu całego semestru roku akademickiego
 - e) na skutek dwukrotnej w ciągu semestru nieusprawiedliwionej nieobecności na posiedzeniach Koła.
 - f) utrata członkostwa następuje z dniem złożenia oświadczenia woli lub uprawomocnienia się decyzji lub podjęcia uchwały przez Radę Ogólną Koła.
8. Utratę członkostwa o której mowa w ust. 1 stwierdza Rada Koła na wniosek Zarządu.
9. Na spotkaniu Koła Naukowego każdy nowy członek zobowiązany jest do przeprowadzenia krótkiej prelekcji na wybrany przez niego temat.

§11

1. Członek koła ma obowiązek:
 - a) uczęszczania na posiedzenia Koła,
 - b) aktywnej pracy we wszystkich formach działalności Koła,
 - c) stosowania się do uchwał Zarządu Koła i Walnego Zebrania Członków Koła.

§12

1. Każdemu członkowi Koła przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze.
2. Zgłaszać postulaty i kształtować program działalności Koła.
3. Korzystać ze zgromadzonych materiałów i wykorzystywać wyniki badań będących w posiadaniu Koła.

Rozdział IV

Struktura Organizacyjna Koła

§13 Władze Koła stanowią:

- 1) Zarząd;
- 2) Rada Ogólna Koła;
- 3) Opiekun Koła

§14

1. Walne Zebranie Członków Koła jest najwyższym organem uchwałodawczym Koła.
2. W skład Zebrania wchodzi ogół wszystkich członków Koła, Zarząd oraz pozostali z Władz Uczelni z głosem doradczym.
3. Czas i miejsce Zebrania muszą być ogłoszone przynajmniej 7 dni przed terminem zebrania.
4. Zebranie może podejmować uchwały, o ile uczestniczy w nim połowa członków zwyczajnych Koła.
5. Jeżeli Zebranie nie posiada kworum, Prezes wyznacza drugi termin Zebrania, nie wcześniej niż 1 dzień i nie później niż 7 dni, od poprzedniej daty Zebrania.
6. Kworum na Zebraniu w drugim terminie stanowi liczba obecnych podczas Zebrania członków Koła.
7. Uchwały Zebrania zapadają zwykłą większością głosów przy zachowaniu wymogów z ust 4 i 6.

§15

Do kompetencji Zebrania należy w szczególności:

- a) uchwalenia rocznego planu pracy,
- b) zgłaszanie uwag pracy Koła,
- c) powoływania i rozwiązywanie sekcji tematycznych bądź zespołów projektowych Koła.

Rozdział V

Przepisy Końcowe

§16

Rozwiązanie Koła może nastąpić w drodze uchwały Walnego Zebrania podjęte jednogłośnie w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 zwyczajnych członków Koła.

§17

Zmiany w Regulaminie mogą nastąpić w drodze uchwały Walnego Zebrania podjętej przez 2/3 członków przy obecności co najmniej połowy członków Koła.

§18

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie w dniu zatwierdzenia przez Władze Uczelni.