



**COLLEGIUM HUMANUM**  
SZKOŁA GŁÓWNA MENEDŻERSKA



REGULAMIN KOŁA NAUKOWEGO PSYCHOLOGICZNO-SEKSUOLOGICZNEGO  
„KOLEKTYW HARMONIA” STUDENTÓW COLLEGIUM HUMANUM

COLLEGIUM HUMANUM SZKOŁA GŁÓWNA MENEDŻERSKA  
Moniuszki 1A, Warszawa

Koło naukowe psychologiczno-seksuologiczne „Kolektyw Harmonia” jest stowarzyszeniem studentów, które ma charakter naukowy. Stanowi doskonałą alternatywę dla osób chcących nie tylko studiować, ale także brać czynny udział w życiu Instytutu Psychologii CH w Warszawie. Gromadzi studentów pragnących wyjść poza sztywne ramy programu studiów i rozwijać swoje zainteresowania i pasje, pogłębiając przy tym wiedzę związaną ze studiowanym kierunkiem. Koło zrzesza studentów wszystkich lat oraz kadrę uniwersytecką, pozwalając im na podejmowanie wspólnych inicjatyw z zakresu psychologii i seksuologii. Poprzez czynną działalność w Kole, jego członkowie mają możliwość nabycia cennego doświadczenia w pracy zespołowej, organizacji wydarzeń oraz kontaktach interpersonalnych.

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

1. Organizacja nosi nazwę: „Kolektyw Harmonia” Collegium Humanum.
2. Organizacja może posługiwać się skróconą nazwą „Kolektyw Harmonia”.

#### **§ 2**

Siedzibą Koła jest Collegium Humanum Szkoła Główna Menadżerska z siedzibą w Warszawie,  
Filia Warszawa, ul. Moniuszki 1A.

#### **§ 3**

Z ramienia Władz Uczelni prace Koła koordynuje mgr Małgorzata Krysa.

#### **§ 4**

1. Koło może tworzyć oddzielne sekcje tematyczne lub zespoły projektowe.
2. Sekcja tematyczna zajmuje się określonym przez Zarząd obszarem działalności Koła.
  3. Zarząd Koła nadaje nazwę danej sekcji.
4. Władze sekcji stanowią przewodniczący lub/wraz z wiceprzewodniczącym danej sekcji, powołani przez Zarząd Koła.
5. W przypadku tworzenia zespołów projektowych, Zarząd wskazuje koordynatora projektu kierującego zespołem.

#### **§ 5**

Podstawą działalności Koła są:

- a. Statut Collegium Humanum,
- b. Regulamin Koła,
- c. Uchwały władz Koła.

#### **§ 6**

Ilekroć w przepisach niniejszego Regulaminu mowa jest o:

1. CH, należy przez to rozumieć Collegium Humanum Szkoła Główna Menadżerska z siedzibą w Warszawie,
  2. Statucie, należy przez to rozumieć Statut CH,
3. Kole, należy przez to rozumieć Psychologiczno-Seksuologiczne Koło Naukowe Studentów Psychologii w Collegium Humanum,
  4. Zebraniu, należy przez to rozumieć Walne Zebranie Członków Koła,
  5. Regulaminie, należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin,
  6. Zarządzie, należy przez to rozumieć Zarząd Koła.

#### **§ 7**

Członkiem Koła może zostać każda osoba spełniająca warunki określone w rozdziale III.

## **Rozdział II**

### **Cele działania Koła i sposoby ich realizacji**

#### **§ 8**

1. Celem działalności Koła jest:
    - a. poszerzanie wiedzy z szeroko rozumianej psychologii i seksuologii,
    - b. rozszerzanie wiadomości w oparciu o kanon lektur i artykułów wykraczających poza podstawowy program studiów psychologicznych,
    - c. zainteresowanie studentów dziedziną seksuologii,
  - d. działanie zgodnie z wartościami takimi jak: otwartość, różnorodność, holistyczne podejście do człowieka, rozwój;
  - e. patrzeć na osobę w całości z jej sercem, przeżyciem, cielesnością i psychiką,
  - f. badaniem, edukowaniem i korzystaniem z najnowszych podejść.
- 
2. Swoje cele Koło realizuje poprzez:
    - a. przygotowanie materiałów do przyszłych publikacji,
  - b. pracę nad narzędziami badawczymi, które mogą zostać wykorzystane w dziedzinie psychologii i seksuologii,
  - c. pracę nad badaniami empirycznymi, zagłębiając się w metodologię prowadzenia badań empirycznych,
  - d. organizowanie warsztatów, spotkań i konferencji naukowych,
  - e. współpracę z innymi organizacjami studenckimi, działającymi zarówno w CH jak i poza uczelnią,
  - f. omawianie zagadnień, wyników badań i najbardziej aktualnych informacji związanych z seksuologią,
  - g. doskonalenie wiedzy i umiejętności z zakresu metod diagnozy psychologicznej.

#### **§ 9**

Realizacja celów może być finansowana w szczególności:

1. z finansów przyznanych przez Collegium Humanum Szkoła Główna Menedżerska w Warszawie,
2. z umów sponsorskich
3. opłat wnoszonych przez uczestników konferencji i spotkań

## **ROZDZIAŁ III**

### **Prawa i obowiązki członków Koła**

#### **§ 10**

1. O przyjęcie do Koła może starać się każdy student CH.
2. Proces przyjęcia do Koła składa się z następujących etapów:
  - a. Wypełnienie oraz przesłanie formularza zgłoszeniowego dostępnego jako załącznik nr 1
  - b. Odbycie rozmowy kwalifikacyjnej

- c. Po pozytywnym rozpatrzeniu kandydatury, etapem końcowym jest zaakceptowanie regulaminu Koła
- 3. Uchwałę o przyjęciu w poczet członków Koła Zarząd podejmuje w terminie 7 dni od złożenia wniosku, o **którym mowa w ust.**
- 4. Pozbawienie członkostwa następuje na podstawie Walnego Zebrania oraz po zasięgnięciu opinii Opiekuna Koła.
- 5. Członkostwo wygasa:
  - a. wraz z chwilą utraty uprawnień studenckich,
- b. wskutek rezygnacji złożonej w formie pisemnej, przedłożonej Władzom Koła lub Opiekunowi Koła,
- c. po orzeczeniu wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- d. na skutek trzykrotnej w ciągu semestru nieobecności na posiedzeniach Koła.

### § 11

- 1. Członek Koła ma obowiązek:
  - a. aktywnego uczestnictwa we wszystkich formach działalności Koła,
  - b. stosowania się do uchwał Zarządu i Regulaminu Koła.

### § 12

- 1. Każdemu członkowi Koła przysługuje:
  - a. Czynne i bierne prawo wyborcze.
  - b. Wybieranie i bycie wybieranym do władz Koła.
  - c. Zgłaszanie postulatów i kształtowanie programu działalności Koła.
- d. Korzystanie ze zgromadzonych materiałów i wykorzystywanie wyników badań będących w posiadaniu Koła.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Struktura Organizacyjna Koła**

### § 13

- Władze Koła stanowią:
- a. Zarząd Koła
  - b. Koordynator\_ka Koła

### § 14

- 1. Zarząd jest najwyższym organem uchwałodawczym Koła.
- 2. W skład Zarządu wchodzi:
  - a. Przewodniczący\_a Koła
  - b. Dwoch/dwie wiceprzewodniczące/yh Koła
  - c. Sekretarz Koła
- 3. Zarząd może podejmować uchwały.
- 4. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów przy zachowaniu wymogów z ust. 4 i 6.

## **§ 15**

Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

- a. uchwalenie rocznego planu pracy,
- b. zgłaszanie uwag pracy Koła,
- c. powoływanie i rozwiązywanie sekcji tematycznych bądź zespołów projektowych Koła;
- d. reprezentowanie Koła wobec Władz Uczelni oraz w kontaktach zewnętrznych.

## **§ 16**

Kadencja Zarządu rozpoczyna się z **30 października a kończy 29 października** następnego roku kalendarzowego.

## **§ 17**

Do kompetencji Koordynatora\_ki należą w szczególności:

1. Reprezentowanie Koła poza uczelnią
2. Pomoc w ustalaniu programu działalności Koła
3. Pomoc dydaktyczna członkom Koła,
4. Uczestniczenie w Zebraniach członków Koła.
5. Zatwierdzanie tematów badawczych podejmowanych przez Koło.
6. Zatwierdzanie wydatków przeznaczonych na realizację projektów Koła.
7. Głos doradczy we wszelkich sprawach Koła.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Przepisy Końcowe**

## **§ 19**

Rozwiązanie Koła może nastąpić w drodze uchwały Zarządu podjętej jednogłośnie w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 zwyczajnych członków Koła.

## **§ 20**

Zmiany w Regulaminie mogą nastąpić w drodze uchwały Zarządu.

## **§ 21**

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie w dniu zatwierdzenia przez Władze Uczelni.