

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)											
Kadra menedżerska											
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:				Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia” w Warszawie							
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:				Finanse i rachunkowość, studia II stopnia							
Liczba punktów ECTS				3							
Język przedmiotu- polski, angielski, inny				polski							
Profil kształcenia:				PRAKTYCZNY							
Nazwa specjalności:				Podatki, kadry i płace							
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)				Podstawowy / kierunkowy/ <u>specjalnościowy</u> /obowiązkowy/ fakultatywny							
Rok / Semestr:				II/4							
Osoba koordynująca przedmiot:				Koordynator kierunku							
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):				Zaliczone przedmioty kierunkowe z semestru 1-3							
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN											
	Wykład	Ćwiczenia/ kwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzamin / zaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne		50			6			4	2	62	3
Studia niestacjonarne		20			6			4	3	33	3
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH											
Formy zajęć			Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)								
Wykład/ <u>Ćwiczenia</u> /Warsztat/ <u>Projekt</u> / Laboratorium			Wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną <u>case study</u> , <u>metoda sytuacyjna</u> , <u>metoda projektów</u> , <u>dyskusja dydaktyczna</u> , <u>Ćwiczenia rachunkowe</u> Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne								
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU											
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się									Odniesienie do efektu kierunkowego	

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

		symbol
Wiedza:		
P_W01	Zna zakres i właściwości pracy menedżera i zasady wynagradzania .	K2P_W01, K2P_W08
P_W02	Zna i rozumie wymagania kwalifikacyjne i sposoby doskonalenia kwalifikacji menedżera.	K2P_W08
Umiejętności:		
P_U01	Potrafi analizować problemy dotyczące zarządzania kadrą menedżerską	K2P_U02
P_U02	Potrafi wskazać sposoby rozwiązania problemów finansowych dotyczących zarządzania kadrą menedżerską.	K2P_U02
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Jest gotów do odpowiedzialnego zarządzania finansami dla kadry menedżerskiej przestrzegając zasad etyki zawodowej	K2P_K03
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Ćwiczenia/Projekt/Laboratorium (właściwe wybrać)	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Praca, kwalifikacje i skuteczność menedżera.	P_W01, P_W02,
T2	Model zarządzania kadrą menedżerską.	P_W01, P_W02,
T3	Planowanie kadr i rozwoju(kariery) menedżera.	P_W02, P_U01, P_U02, P_K01,
T4	Dobór na stanowiska kierownicze (konkurs, assessment center).	P_W02, P_U01, P_U02, P_K01,
T5	Tworzenie i integrowanie zespołów kierowniczych.	P_W02, P_U01, P_U02, P_K01,
T6	Doskonale nie i rozwój kadry menedżerskiej.	P_W02, P_U01, P_U02, P_K01,
T7	Ocena i motywowanie menedżerów.	P_W02, P_U01, P_U02, P_K01,
T8	Podmioty i kontrola zarządzania kadrą.	P_W02, P_U01, P_U02, P_K01,
P1	Case studies	P_W02, P_U01, P_U02, P_K01
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ) Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Ćwiczenia	Kolokwium zaliczeniowe w formie testu złożonego z pytań zamkniętych z jedną poprawną odpowiedzią	P_W01-P_W02, P_U01-P_U02, P_K01
Projekt	Projekt realizowany w grupach.	P_W01-P_W02, P_U01-P_U02, P_K01
WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe		
	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu,	

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

	laboratorium, pozytywna ocena egzaminu, INNE	
Ćwiczenia	Pozytywna ocena pracy pisemnej	P_W01-P_W02, P_U01-P_U02, P_K01
Zajęcia projektowe	Pozytywna ocena projektu i aktywności na zajęciach	P_W01-P_W02, P_U01-P_U02, P_K01

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	62	33
W tym		
1.1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	56	26
1.2. Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	2	3
1.3. Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	4
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	13	42
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	75/3	75/3

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

- Drucker P., Zawód menedżer, Wyd. M.T. Biznes LTD, Czarnów 2004.
- Koźmiński A.K., Ograniczone przywództwo, Studium empiryczne, Wyd. POLTEXT, Warszawa 2013.
- Listwan T., Kształtowanie kadry menedżerskiej firmy, Wyd. Kadry, Wrocław 1993.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Listwan T.(red.), Zarządzanie kadrami, CH Beck, Warszawa 2010.
- Lachiewicz S., Menedżerowie w strukturach władzy organizacji gospodarczych, Wyd. PWE, Warszawa 2007.
- Tokarski S. Kierownik w organizacji, Wyd. Griffin Warszawa 2006.

Inne materiały dydaktyczne: