

**OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE - STUDIA  
DRUGIEGO STOPNIA O PROFILU PRAKTYCZNYM**

SYMBOL KIERUNKOWY CH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	ZAKŁADANE EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW DRUGIEGO STOPNIA NA KIERUNKU ZARZĄDZANIE	ODNIESIENIE DO UNIwersalnych CHARAKTERYSTYK PIERWSZEGO STOPNIA	ODNIESIENIE DO CHARAKTERYSTYKI DRUGIEGO STOPNIA
<b>WIEDZA – STUDENT ZNA I ROZUMIE</b>			
K2P_W01	ma pogłębioną wiedzę z zakresu wybranych teorii koncepcji zarządzania	P7U_W	P7S_WG
K2P_W02	ma pogłębioną wiedzę o miejscu i rozwoju dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości w systemie nauk oraz jej powiązaniach z innymi dyscyplinami naukowymi, zna terminologię nauk społecznych związanych z kierunkiem zarządzanie na rozszerzonym poziomie	P7U_W	P7S_WG
K2P_W03	posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą skutków ekonomicznych i społecznych, różnic w zaawansowaniu gospodarczym wybranych państw i organizacji i jej odniesienie do praktycznych problemów działalności zawodowej	P7U_W	P7S_WG
K2P_W04	zna w pogłębionym stopniu wiodące współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i organizacjami i zna ich odniesienie do działalności zawodowej z zakresu zarządzania	P7U_W	P7S_WG
K2P_W05	zna w pogłębionym stopniu zasady zarządzania strategicznego i rozumie jego wpływ na rozwój organizacji w odniesieniu do praktyki zarządczej	P7U_W	P7S_WG
K2P_W06	zna współczesny dorobek psychologii biznesu możliwości jego odniesienia do realnych problemów zarządzania, rozumie znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i jej wybranych przejawów w praktyce gospodarczej, zna jej wpływ na fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji	P7U_W	P7S_WK
K2P_W07	posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą stylów kierowania organizacją oraz współczesnych koncepcji pracy zespołowej i zna jej wykorzystanie w praktyce menadżerskiej	P7U_W	P7S_WG
K2P_W08	posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą znaczenia procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji i ich odniesienie do rozwiązań praktyki zarządzania	P7U_W	P7S_WG
K2P_W09	zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	P7U_W	P7S_WK
K2P_W10	ma rozszerzoną wiedzę na temat zasad tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	P7U_W	P7S_WK
K2P_W11	zna kluczowe przepisy krajowego prawa gospodarczego i cywilnego oraz rozporządzenia, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie organizacji wybranych sektorów oraz funkcjonowanie jednolitego rynku europejskiego	P7U_W	P7S_WK
K2P_W12	zna w pogłębionym stopniu cechy człowieka jako twórcy kultury i podmiotu konstytuującego struktury społeczne oraz zasady ich funkcjonowania i ich odniesienie do rozwiązań praktyki zarządzania	P7U_W	P7S_WG
K2P_W13	ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad, norm etycznych i społecznych warunkujących praktyczną działalność organizacji i menedżera	P7U_W	P7S_WG
K2P_W14	ma wiedzę na temat zastosowania wybranych zaawansowanych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji w tym w pracach rozwojowych w zakresie praktyki zarządzania	P7U_W	P7S_WK

K2P_W15	ma pogłębioną, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę na temat zasad zarządzania zmianami w organizacjach, przyczyn, procesów i wynikających z nich skutków w tym praktycznych	P7U_W	P7S_WG
K2P_W16	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą procesów komunikowania interpersonalnego i społecznego, zna w pogłębiony sposób strategie negocjacyjne modele i zasady negocjacji, metody rozwiązywania konfliktów oraz ich wykorzystanie w praktyce negocjacyjnej	P7U_W	P7S_WG
<b>UMIEJĘTNOŚCI - STUDENT POTRAFI</b>			
K2P_U01	potrafi wykorzystać wyspecjalizowaną wiedzę z określonego zakresu nauk o zarządzaniu i jakości do rozwiązywania problemów zarządczych poprzez: właściwy dobór źródeł informacji, dokonywanie krytycznej analizy, syntezy i oceny informacji z nich pochodzących, zastosowanie niektórych zaawansowanych ujęć analitycznych oraz interpretację i prezentację tych wyników	P7U_U	P7S_UW
K2P_U02	potrafi analizować i twórczo interpretować złożone procesy zachodzące w organizacji i jej otoczeniu wykorzystując wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, potrafi zinterpretowane zjawiska poddać pogłębionej ocenie rozwiązań praktycznych	P7U_U	P7S_UW
K2P_U03	posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej lub społecznej w wybranym sektorze	P7U_U	P7S_UW
K2P_U04	potrafi dokonać doboru i dostosowania odpowiednich metod i narzędzi a także praktyk, jak też opracowania nowych metod do rozwiązania problemów w organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności do realizacji zadań praktycznych	P7U_U	P7S_UW
K2P_U05	potrafi modelować przebieg wybranych (złożonych) procesów społecznych oraz ich praktyczne skutki przy użyciu niektórych zaawansowanych metod statystycznych, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych	P7U_U	P7S_UW
K2P_U06	potrafi uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponować niektóre rozstrzygnięcia z wykorzystaniem wybranych zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7U_U	P7S_UW
K2P_U07	potrafi dokonać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii organizacji, dokonując wyboru z uzasadnieniem swojego stanowiska	P7U_U	P7S_UW
K2P_U08	potrafi posługiwać się wybranymi normami i standardami uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne i społeczne w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli działalności organizacji	P7U_U	P7S_UW
K2P_U09	potrafi posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz prawa UE w zakresie działalności gospodarczej i społecznej w celu uzasadniania konkretnych działań i podejmowania decyzji	P7U_U	P7S_UW
K2P_U10	Potrafi sformułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami wdrożeniowymi tj. zaprojektować i wdrożyć zmiany w organizacji	P7U_U	P7S_UW
K2P_U11	potrafi samodzielnie planować i skutecznie realizować własne uczenie się przez całe życie przekonując innych do przyjęcia tej zasady	P7U_U	P7S_UU
K2P_U12	potrafi właściwie analizować i interpretować zaobserwowane zjawiska społeczne oraz prowadzić debatę	P7U_U	P7S_UK
K2P_U13	posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7U_U	P7S_UW
K2P_U14	potrafi posługiwać się językiem obcym zgodnie z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego, w tym w zakresie specjalistycznej terminologii	P7U_U	P7S_UK
K2P_U15	potrafi przygotować typowe prace pisemne związane z problematyką zarządzania w języku polskim i języku obcym oraz potrafi komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców	P7U_U	P7S_UK

K2P_U16	potrafi animować prace nad rozwojem uczestników procesów zarządzania organizacją, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych oraz kierować pracą zespołu	P7U_U	P7S_UO
K2P_U17	potrafi powiązać posiadaną wiedzę teoretyczną z zakresem zarządzania z praktycznymi umiejętnościami i doświadczeniami nabytymi podczas praktyki zawodowej	P7U_U	P7S_UW
<b>KOMPETENCJE – STUDENT JEST GOTÓW</b>			
K2P_K01	jest gotów do analizy i krytycznej oceny odbieranych treści, w tym dotyczących stosowanej wiedzy w procesach zarządzania, źródeł informacji o procesach rozwojowych, skuteczności rozwiązań praktycznych	P7U_K	P7S_KK1
K2P_K02	jest gotów do nadawania szczególnego znaczenia wiedzy i jej aspektów poznawczych w rozwiązywaniu praktycznych problemów zarządczych na poziomie strategicznym a w przypadku trudności zasięgnięcia opinii ekspertów	P7U_K	P7S_KK2
K2P_K03	jest gotów do wypełniania zobowiązań służących rozwojowi społecznemu i tworzenia inicjatyw oraz organizowania działań zarówno w środowisku społeczności lokalnej jak i profesjonalistów zarządzania	P7U_K	P7S_K01
K2P_K04	jest gotów do podejmowania inicjatyw na rzecz interesu publicznego jak i / w tym projektów gospodarczych uwzględniając aspekty ekonomiczne, prawne i społeczne	P7U_K	P7S_K02
K2P_K05	jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy uwzględniając adaptację w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich przedsiębiorstw i instytucji	P7U_K	P7S_K03
K2P_K06	jest gotów do rozwijania dorobku zawodowego w zakresie umiejętności menedżerskich	P7U_K	P7S_KR1
K2P_K07	jest gotów do przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej, w tym w ramach pełnionych ról organizacyjnych i społecznych uwzględniając zmieniające się potrzeby społeczeństwa i społeczną odpowiedzialność biznesu	P7U_K	P7S_KR3
K2P_K08	jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli menedżera przestrzegając zasad etyki zawodowej i podejmowania działań rozwijających te zasady	P7U_K	P7S_KR2